



Aika 09.11.2023, klo 09:00 - 11:25

Paikka Teams-etäyhteydellä

Käsitellyt asiat

- § 8 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 9 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 10 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia**
- § 11 Tiedoksi merkittävät asiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Merja Kyllönen, puheenjohtaja
Jaakko Kyllönen, saapui § 10 aikana, 1. varapuheenjohtaja, saapui 09:21
Teuvo Hatva
Matti Heikkinen, saapui 09:05
Tea Heikkinen
Marjo Kangasharju, poistui 11:23
Juha Kortelainen
Seija Lukkarinen
Matti Mulari
Kaisa-Mari Paulomäki
Johanna Sorri, poistui 11:19

Muut saapuvilla olleet

Heikki Huotari, aluehallituksen puheenjohtaja
Tarja Karjalainen, kehittämissihteeri, sihteeri
Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja, esittelijä
Soili Vesterinen, henkilöstöjohtaja, saapui 09:02

Poissa

Timo Halonen, vs. hyvinvointialuejohtaja
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Merja Kyllönen
Puheenjohtaja

Tarja Karjalainen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 01.02.2024 klo 09:45. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.11.2023

26.11.2023

Marjo Kangasharju

Juha Kortelainen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla



<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 28.11.2023 lähtien.



§ 8

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 2.11.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi



§ 9

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 147–148 §:ien mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi>

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Marjo Kangasharju ja Juha Kortelainen.

Päätös

Hyväksyi



Aluehallitus, § 124, 08.05.2023
Tulevaisuuslautakunta, § 5, 08.06.2023
Tulevaisuuslautakunta, § 10, 09.11.2023

§ 10
Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia

KHVADno-2023-2516

Aluehallitus, 08.05.2023, § 124

Valmistelijat / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Kainuun hyvinvointialueen strategiassa yhtenä visiona on olla veto- ja pitovoimainen työnantaja, jonka toimintaa ohjaavat inhimilliset arvot. Osana hyvinvointialueen strategiaa henkilöstöstrategia vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Muodostettava henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (10 §) aluehallitus vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustava palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista, kun taas tulevaisuuslautakunta (11 §) seuraa ja ennakoii toimintaympäristön muutoksia, joilla on vaikutusta hyvinvointialueen strategiaan tavoitteisiin; esim. yleistä yhteiskunnallista kehitystä, väestökehitystä, työvoiman saatavuutta ja ennusteita. Henkilöstöstrategiasta päättää aluehallitus, tulevaisuuslautakunnan ohjatessa valmistelua. Tavoiteaikatauluna on, että aluehallitus hyväksyy henkilöstöstrategian 31.10.2023 mennessä. Valmistuttuaan henkilöstöstrategia sisältää henkilöstöstrategiset valinnat, tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit menossa olevalle valtuustokaudelle.

Valmistelussa on huomioitava laajasti seuraavien tahojen osallisuus valmisteluun: tulevaisuuslautakunta, hyvinvointialueen henkilöstö, ammattijärjestöjen edustajat, HR-toimijat ja sidosryhmät. Valmistelun on suunniteltu etenevän seuraavasti.

Tulevaisuuslautakunta antaa evästyksensä valmistelulle ja linjaa henkilöstöstrategiset valinnat kokouksessaan touko- kesäkuussa 2023. Henkilöstöstrategiaprosessi viedään myös yt-toimikunnan käsittelyyn. Henkilöstöstrategisten valintojen pohjalta järjestetään kysely henkilöstölle touko-kesäkuussa. Strategiaa työstetään eteenpäin työryhmissä (Hr- ja henkilöstötyöryhmät). Henkilöstöstrategialuonnosta käsitellään tulevaisuustyöryhmän kokouksessa elokuussa ja luonnos esitellään henkilöstölle



henkilöstöinfossa elokuussa. Luonnos esitellään esihenkilöille HR-infossa elokuussa, jonka luonnos lähetetään työyksiköiden esihenkilöille työyksikkö- käsittelyä varten. Työyksiköt voivat antaa lausuntonsa luonnoksesta verkkosivun kautta 15.9.2023 mennessä. Lausuntokierroksen jälkeen palautteista tehdään yhteenvedot, joiden perusteella esille tulleet tarvittavat muutokset tehdään henkilöstöstrategiaan. Tulevaisuuslautakunta käsittelee henkilöstöstrategiaa kokouksessaan syyskuussa 2023, minkä jälkeen henkilöstöstrategia viedään yt-toimikuntaan ja sen jälkeen aluehallitukseen päätettäväksi. Käsittelypäivämäärät eri toimielimissä tarkentuvat kokousaikataulujen valmistuessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus käy evästyskeskustelun strategiaprosessista ja päättää käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Tulevaisuuslautakunta, 08.06.2023, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöstrategiaprosessista 8.6.2023

Aluehallitus päätti kokouksessaan 8.5.2023 käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin. Osana hyvinvointialueen strategiaa henkilöstöstrategia vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Laadittava henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Henkilöstöstrategiasta päättää aluehallitus, tulevaisuuslautakunnan ohjatessa valmistelua. Tulevaisuuslautakunta antaa evästyksiset valmistelulle. Tältä pohjalta valmistelua jatketaan mm. henkilöstökyselyn ja työpajojen muodossa. Tarkemmin prosessin vaiheet ja aikataulut esitellään kokouksessa.



Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta:

1. päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan henkilöstöstrategian valmisteluun liittyvän esittelyn,
2. päättää tarkentaa henkilöstöstrategian valmistelun aikataulua ja
3. evästää valmistelun jatkotyöskentelyä.

Päätös

Kehittämisjohtajan muutettu päätösehdotus:

Tulevaisuuslautakunta:

1. päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan henkilöstöstrategian valmisteluun liittyvän esittelyn,
2. päättää tarkentaa henkilöstöstrategian valmistelun aikataulua siten, että henkilöstöstrategian luonnos on aluehallituksen käsiteltävänä joulukuussa 2023,
3. evästää valmistelun jatkotyöskentelyä ja
4. päättää henkilöstöstrategian linjaukset henkilöstökyselyn toteutuksen jälkeen.

Liitteeksi lisätään henkilöstöjohtaja Soili Vesterisen esitys.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Soili Vesteristä.

Juha Kortelainen poistui kokouksesta klo 14.07 tämän asian käsittelyn aikana.

Tulevaisuuslautakunta, 09.11.2023, § 10

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen strategian kokouksessaan 21.11.2022. "Huolenpitoa itsestä ja muista" on palvelulupauksemme. Strategia edellyttää, että toimimme rohkeasti uudistaen, tehokkaasti toteuttaen ja ihmiseltä ihmiselle. Johtamisen avulla mahdollistamme tarvittavat muutokset kohti "Kelpo Kainuu, jota kehtaa kehua" -visiota. Strategian ulkoasua on lähdetty selkeyttämään, jotta strategia olisi helpommin sisäistettävissä ja käytäntöön vietävissä (strategian kirkastaminen). Henkilöstöstrategia on luonteva osa hyvinvointialueen



strategiaa. Henkilöstöstrategian laadintaan liittyvä henkilöstökysely toteutettiin 21.8.-4.9.2023. Kyselyyn vastasi 338 työntekijää. Kyselyn tuloksia on esitelty esihenkilöille johtamisakatemiassa 14.9.2023 ja työskentelyä jatkettu työyksiköissä. Henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen esittelee henkilöstökyselyn tulokset ja niistä laaditut linjausehdotukset.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta:

1. Päättää merkitä tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset.
2. Päättää hyväksyä henkilöstöjohtajan esittämät henkilöstöstrategian linjaukset:
 - Arvostamme toistemme työtä ja jaamme osaamistamme
 - Arvostamme innovatiivisuutta ja kannustamme uudistumiseen
 - Valmentavan ja palkitsevan johtamisen kautta edistämme työhyvinvointia
 - Panostamme veto- ja pitovoiman kehittämiseen

Päätös

Kehittämisjohtajan muutettu päätösehdotus:

1. Merkitään tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset.
2. Tulevaisuuslautakunta jatkoevästää henkilöstöstrategian laatimista korostaen johtamisosaamisen vahvistamista, rekrytointia ja työkykyjohtamista ja muutosjohtamisen vahvistamista.
3. Tulevaisuuslautakunta tarkentaa henkilöstöstrategian laadinta-aikataulua siten, että henkilöstöstrategia viedään aluehallitukseen tammikuussa 2024.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Jaakko Kyllönen saapui klo 9.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Matti Heikkinen poistui klo 11.06, kun tämä asia oli käsitelty.



§ 11

Tiedoksi merkittävät asiat

Tulevaisuuslautakunnalle ei ole tullut muita tiedoksi merkittäviä asioita.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Merkitään tiedoksi, että tulevaisuuslautakunnalle ei ole tullut muita tiedoksi merkittäviä asioita.

Päätös

Kehittämisjohtajan muutettu päätösehdotus:

Käytiin keskustelua lautakunnan roolista. Puheenjohtaja vie asian edelleen keskusteltavaksi 13.11.2023 olevaan aluehallituksen kokoukseen.

Tulevaisuuslautakunta:

Merkitään tiedoksi.



Muutoksenhakukielto

§8, §9, §10, §11

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.